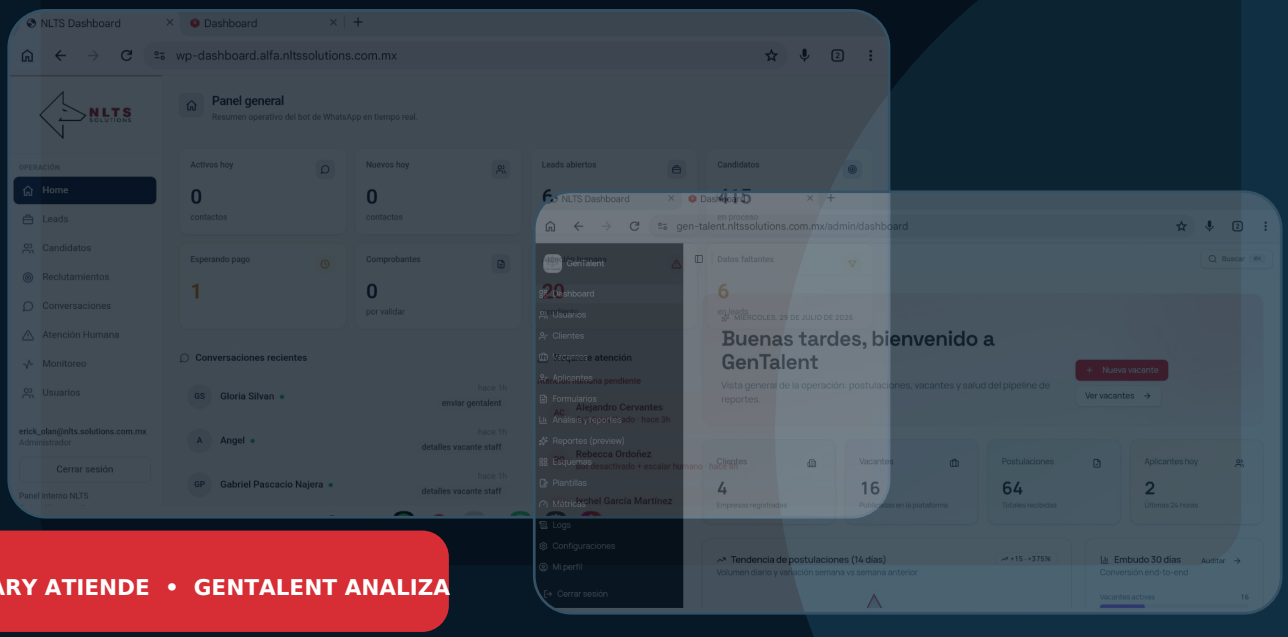
CONTRATA MÁS RÁPIDO. DECIDE CON EVIDENCIA.

CONSTRUYE MEJORES EQUIPOS.

Inteligencia y operación de talento humano con IA, cobertura nacional y acompañamiento profesional.

- Atención 24/7
- Cobertura nacional
- GenTalent
- Top 3 priorizados



MARY ATIENDE • GENTALENT ANALIZA

No necesitas más CVs. Necesitas mejores decisiones.

Transformamos un proceso tradicional, fragmentado y lento en un sistema trazable, comparable y orientado a resultados.

RECLUTAMIENTO TRADICIONAL

- Publicaciones dispersas y seguimiento manual.
- Revisión de grandes cantidades de CV sin criterios homogéneos.
- Entrevistas variables que dificultan comparar candidatos.
- Pruebas, videos y documentos separados.
- Dirección invierte tiempo revisando perfiles poco viables.
- Decisiones basadas principalmente en percepción.

SISTEMA NLTS

- Perfil de éxito y requisitos definidos desde el inicio.
- Mary atiende, filtra, solicita información y da seguimiento 24/7.
- GenTalent integra CV, video, evaluaciones y criterios del puesto.
- Entrevista estructurada y método del caso cuando corresponde.
- Presentamos los 3 perfiles con mayor ajuste y evidencia comparable.
- La empresa decide con mayor claridad, trazabilidad y control.

QUIÉNES SOMOS

Inteligencia y operación de talento humano con IA

Ayudamos a las organizaciones a atraer, evaluar, seleccionar, desarrollar y retener talento con mayor velocidad, evidencia y control.

PROPÓSITO

Elevar la calidad de las decisiones de talento y convertir a Recursos Humanos en una función más estratégica.

Valores

Evidencia • velocidad • ética • humanidad • ejecución

MISIÓN

Integrar tecnología, datos y criterio humano para construir equipos capaces de sostener el crecimiento empresarial.

VISIÓN

Ser un referente nacional en inteligencia y operación de talento, con soluciones replicables y medibles.

Tecnología, método y criterio humano

Cada componente cumple una función específica; ninguno sustituye la decisión de la empresa.

1 MARY

Atiende candidatos y prospectos por WhatsApp 24/7. Explica vacantes, recibe CV, video y documentos, recuerda completar el proceso y escala casos humanos.

2 GENTALENT

Integra criterios del puesto, CV, respuestas, video y evaluaciones. Organiza fortalezas, brechas, riesgos y nivel de ajuste para comparar perfiles.

3 NLTS

Define el perfil de éxito, entrevista, valida información y aplica método del caso o prueba práctica cuando la posición lo requiere.

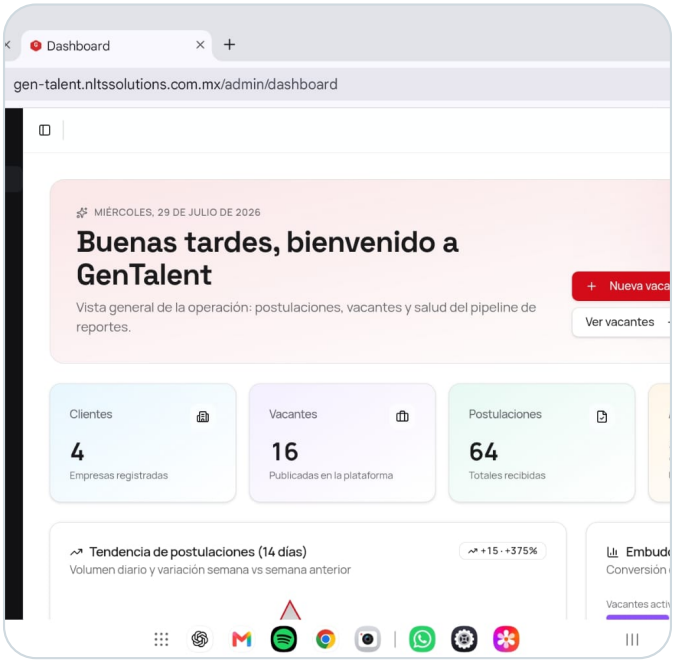
4 DASHBOARD

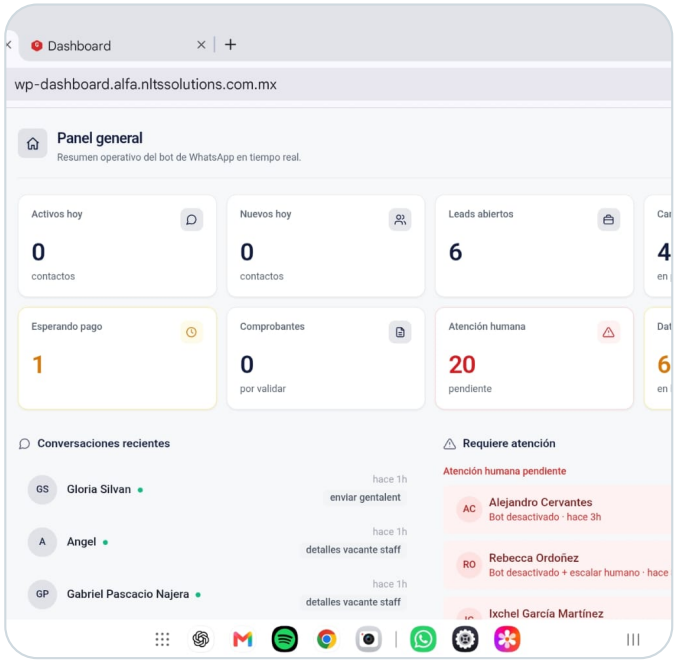
Da visibilidad a vacantes, candidatos, avances, reportes, incidencias y puntos que requieren intervención humana.

MARY ATIENDE → GENTALENT ANALIZA → NLTS VALIDA → TU EMPRESA DECIDE

PLATAFORMA PROPIETARIA

Una operación visible, no una carpeta de CVs





Vacantes y aplicantes | **Reportes digitales** | **Atención humana** | **Monitoreo**

Las vistas corresponden a interfaces reales del ecosistema NLTS. La tecnología apoya el proceso; la decisión final permanece en manos de la organización.

Del perfil de éxito al Top 3

Un proceso estructurado para reducir tareas manuales, acelerar la cobertura y mejorar la calidad de la decisión.

1 Definimos el perfil de éxito

Objetivo del puesto, resultados esperados, competencias, requisitos, salario y condiciones no negociables.

2 Activamos atracción y cobertura

Flyer, difusión, búsqueda directa, redes, bases de talento, alianzas y sourcing por ciudad.

3 Mary atiende 24/7

Responde, recibe CV y archivos, orienta al candidato y reduce abandonos mediante seguimiento automatizado.

4 GenTalent organiza evidencia

Integra requisitos, experiencia, respuestas, video y evaluaciones para priorizar perfiles comparables.

5 Entrevista estructurada

Todos los finalistas son evaluados con criterios y preguntas relacionadas con el puesto.

6 Método del caso o prueba práctica

Cuando aplica, el candidato resuelve una situación similar a la que enfrentará en el trabajo.

7 Presentamos el Top 3

La empresa recibe los perfiles con mayor ajuste, análisis digital, fortalezas, brechas, riesgos y recomendación.

8 Acompañamos la decisión

Apoyamos entrevistas finales, referencias, oferta, onboarding y seguimiento inicial según el servicio contratado.

METODOLOGÍA

Selección basada en evidencia

- Análisis del puesto y perfil de éxito.
- Entrevistas estructuradas con criterios consistentes.
- Evaluaciones psicométricas o conductuales cuando aplica.
- Pruebas de trabajo, simulaciones o método del caso.
- Calibración con RH y decisión humana respaldada por datos.

LO QUE RECIBE TU EMPRESA

Top 3 priorizados

- Link digital por candidato.
- Nivel de ajuste al puesto.
- Requisitos cumplidos y faltantes.
- Fortalezas, brechas y alertas.
- Riesgos de salario o permanencia.
- Recomendación y próximos pasos.

La empresa no recibe “más candidatos”.

Recibe una decisión más clara.

Servicios para todo el ciclo de talento

Entramos por una necesidad concreta y podemos acompañar a la organización conforme crece.

1. ATRAER Y SELECCIONAR

- Reclutamiento inteligente de principio a fin.
- Evaluación de candidatos existentes.
- Reclutamiento masivo y depuración de bolsas.
- Staff operativo y cobertura multiciudad.
- Perfiles especializados y búsqueda directa.

IDEAL PARA

Empresas con vacantes urgentes, crecimiento, aperturas o alta carga de reclutamiento.

2. COMPRENDER Y DESARROLLAR

- Diagnóstico de equipos y competencias.
- Análisis de liderazgo y perfiles de éxito.
- Matriz 9Box: desempeño y potencial.
- Movilidad interna, sucesión y promoción.
- Programas de Desarrollo Individual.

IDEAL PARA

Organizaciones que necesitan saber a quién promover, desarrollar, mover o retener.

3. COMPROMETER Y RETENER

- Onboarding estructurado.
- Escucha activa y clima organizacional.
- Reconocimiento y experiencia del colaborador.
- Estrategias de permanencia y desarrollo.
- Talent Office: operación externa de talento.

IDEAL PARA

Empresas que buscan reducir la dependencia operativa de RH y fortalecer la experiencia del equipo.

SOLUCIONES COMPLEMENTARIAS

Automatización y agentes de IA

Diseñamos agentes para atención, seguimiento, agendas, reportes, recordatorios y otros procesos priorizados. Primero ordenamos el flujo; después automatizamos.

Capacitación In Company

Programas aplicados a procesos reales de ventas, RH, liderazgo e inteligencia artificial. La capacitación puede convertirse en un roadmap de automatización.

Más velocidad, menos carga, mejores decisiones

No prometemos resultados mágicos. Diseñamos un proceso que reduce fricción y hace visible la información que antes estaba dispersa.

Menor tiempo de cobertura

Activamos difusión, atención y seguimiento desde el primer momento; priorizamos a quienes realmente cumplen el perfil.

Menor costo operativo

RH y dirección invierten menos tiempo revisando CV, persiguiendo documentos o entrevistando perfiles poco viables.

Menor rotación evitable

Alineamos requisitos, competencias, salario, expectativas y condiciones antes de contratar; después fortalecemos onboarding y desarrollo.

Cobertura nacional

Operamos búsquedas especializadas, masivas y de staff en distintas ciudades de México, según perfil, plaza y anticipación.

Mayor control y trazabilidad

El proceso queda documentado: vacantes, postulaciones, evaluaciones, reportes, incidencias y decisiones.

Capacidad de escalar

El mismo sistema puede atender una vacante, varias ciudades, una bolsa de talento o un diagnóstico completo de equipos.

LO QUE MEDIMOS

- **Tiempo para terna**
- **Conversión Mary → GenTalent**
- **Candidatos completados**
- **Tiempo de contratación**
- **Aceptación de oferta**
- **Permanencia 30/90 días**

El impacto depende del puesto, plaza, condiciones ofrecidas, tiempos de autorización y alcance contratado.

Experiencia que ya genera resultados

Casos que muestran cómo combinamos atracción, análisis, tecnología y ejecución.

SAMSUNG

Reclutamiento

Experiencia en procesos de reclutamiento y atracción de talento para una marca de alcance global.

FINCRECE

Tecnología + RH

Presentación de perfiles especializados en aproximadamente una semana. El cliente contrató al perfil full stack evaluado mediante el proceso NLTS.

COVERIX

Assessment

Evaluación digital de candidatos con GenTalent. El reporte en línea permitió revisar, compartir y comparar la información de forma más profesional.

TEAMS

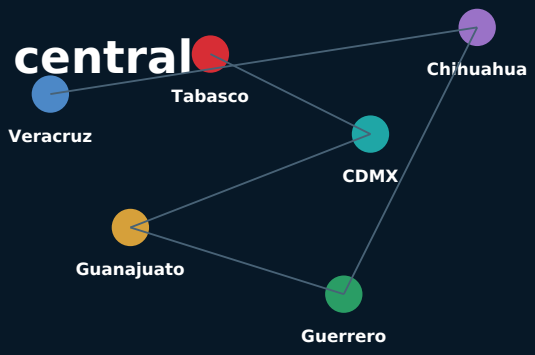
Staff nacional

Atracción y coordinación de staff en distintas ciudades, con atención automatizada, bases de talento y operación en campo.

COBERTURA NACIONAL

Capacidad local, coordinación central

Activamos búsqueda, atención y seguimiento por ciudad mediante redes, bases de talento, alianzas, difusión digital y coordinación operativa.



Referencias y casos adicionales disponibles bajo solicitud.

Los nombres comerciales deben utilizarse conforme a la autorización correspondiente.

TU SIGUIENTE DECISIÓN DE TALENTO

¿Qué necesitas resolver hoy?

Con una breve conversación podemos identificar la mejor puerta de entrada y mostrarte cómo funciona el sistema.

TENGO UNA VACANTE

Reclutamiento inteligente de principio a fin.

YA TENGO CANDIDATOS

Evaluación, comparación y priorización con GenTalent.

QUIERO ANALIZAR MI EQUIPO

Diagnóstico, liderazgo, potencial y 9Box.

NECESITO SOPORTE RECURRENTE

Talent Office, staff y operación de talento.

SOLICITA UN DIAGNÓSTICO O UNA DEMOSTRACIÓN

Conoce cómo Mary, GenTalent y el equipo NLTS pueden fortalecer tu operación.

WhatsApp
+52 933 145 1929

Sitio web
www.nltssolutions.com.mx

Correo
nlts.solutions1@gmail.com

Dirección General
Ing. Erick Díaz Olán

Escanea y conversa con NLTS

No contratamos CVs. Ayudamos a las empresas a construir el equipo correcto para crecer.